

<b>Modul 6</b>	<b>Personal und Organisation</b>
Modulverantwortlich	Prof. Dr. Andrea Tabatt-Hirschfeldt
Semesterlage	1. Semester
Angebotsturnus	jeweils im Sommersemester
Workload in Stunden	125, davon 60 als Präsenzstudium (4 SWS) und 65 im Selbststudium
ECTS-Leistungspunkte	5
Zugehörige Veranstaltungen	Unit 1: <b>Personalmanagement (2 SWS)</b> Unit 2: <b>Organisationsmanagement (2 SWS)</b>
Kurzbeschreibung	In dem Modul werden verschiedene Organisations- und Führungstheorien behandelt und aktuelle Felder und Diskurse des Personal- und Organisationsmanagements aufgegriffen.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisationstheorien</li> <li>• hybride Organisationen, Netzwerke, soziale Innovationen</li> <li>• multinationales Management, Netzwerk- und Innovationsmanagement</li> <li>• atypische Beschäftigung und Prekaritätsrisiken</li> <li>• Personalführung (Führungstheorien und -stile, Leadership, agile Führung)</li> <li>• Fachkräftemangel</li> <li>• Diversity-Management</li> <li>• Freiwilligenmanagement</li> </ul>
Qualifikationsziele / Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Studierenden kennen die Organisationstheorien und können praktische Einsatzbereiche für die Soziale Arbeit beurteilen.</li> <li>• Sie verfügen über Grundlagenwissen in aktuellen Feldern soziale Organisationen betreffend (hybride Organisationen, Netzwerke, soziale Innovationen).</li> <li>• Sie setzen sich mit multirationalem Management, Netzwerk- und Innovationsmanagement auseinander.</li> <li>• Die Studierenden reflektieren atypische Beschäftigung auch in Bezug auf die Soziale Arbeit und kennen Prekaritätsrisiken.</li> <li>• Sie können die Bedeutung von Mitarbeiterbindung einschätzen und kennen Risikofaktoren.</li> <li>• Sie erläutern unterschiedliche Führungskonzepte und stufen sie im organisationalen Zusammenhang ein.</li> <li>• Die Studierenden kennen verschiedene Führungstheorien und reflektieren diese kritisch.</li> <li>• Sie haben ein Verständnis für Leadership.</li> <li>• Sie unterscheiden zwischen hierarchischer und agiler Führung und kennen Aufgaben und Kompetenzen agiler Führungskräfte.</li> <li>• Sie verfügen über Grundlagenwissen in aktuellen Feldern des Personalmanagements (Fachkräftemangel, Diversity- und Freiwilligenmanagement) und können Umgangsformen aus den sich ergebenden Bedarfen für soziale Organisationen entwickeln.</li> </ul>
Lehr- und Lernformen	seminaristischer Unterricht, Seminar, Übung, Exkursion

Lernzielkontrolle

schriftliche Prüfung (90 Minuten)